

WOO Verzoek RTL nieuws, inzake integriteitsschendingen

Bij de gemeente Schagen staat het belang van veilig en vitaal werken voorop. Niet voor niets is hiervoor in 2017 het "veiligheidsprotocol gemeente Schagen" vastgesteld. Dit protocol is in 2019 aangepast en bijgewerkt. Hierin is vastgelegd hoe wij omgaan met onze verantwoordelijkheid om veilig, gezond en prettig werken te bevorderen. Immers, ongewenst gedrag kan leiden tot ziekte of uitval van medewerkers, maar is boven alles gedrag dat wij niet accepteren. Los van het protocol dat we hebben, besteden we hier aandacht aan op het moment dat startende medewerkers de eed of belofte afleggen, besteden onze preventiemedewerkers aandacht aan het voorkomen van ongewenst gedrag via bewustwordingscampagnes en gaan leidinggevenden actief het gesprek aan als ongewenst gedrag voorkomt.

Al sinds 2014 hebben wij meerdere medewerkers opgeleid en aangesteld als interne vertrouwenspersoon. Daarnaast huren wij ook al sinds 2014 een externe vertrouwenspersoon in. Hiermee hebben wij onze medewerkers de mogelijkheid gegeven om te kiezen voor een interne- of een externe vertrouwenspersoon.

In de periode december 2020 tot en met mei 2022 zijn de interne vertrouwenspersonen gestopt met hun functie (onder andere door vertrek bij de gemeente Schagen). Vanaf mei 2022 bieden wij onze medewerkers alleen nog mogelijk om de externe vertrouwenspersoon te benaderen. Er zijn geen nieuwe interne vertrouwenspersonen aangesteld. Op dit moment bekijken we of we weer interne vertrouwenspersonen gaan aanstellen.

De interne- en externe vertrouwenspersonen rapporteren aan de directie van de gemeente Schagen. Zij stellen hiervoor op hoofdlijnen een jaarverslag op. Op basis van dit jaarverslag wordt een advies voorgelegd aan de directie. Er worden dus geen details over de meldingen in het jaarverslag vermeld. Hierdoor wordt de anonimiteit van de melders geborgd. Wij kunnen u daarom geen omschrijving van de casussen geven. Daarnaast staat in de jaarverslagen niet of de meldingen gegrond of ongegrond zijn verklaard, waardoor wij deze informatie helaas niet kunnen achterhalen. Waar bij de verschillende meldingen is aangegeven wat de wijze van afdoening is, hebben we dat hieronder voor u erbij gezet.

Hieronder treft u de gegevens aan zoals deze door de vertrouwenspersonen in hun jaarverslagen zijn opgenomen.

Jaar 2020:

Aantal integriteitsschendingen: 7

Type integriteitsschendingen:

Ongewenste omgangsvormen	6
Integriteit	1

Subtype integriteitsschendingen:

In het jaarverslag van de vertrouwenspersonen is geen uitsplitsing gemaakt in de soorten ongewenste omgangsvormen.

Wijze van afdoening:

De interne vertrouwenspersonen hebben met alle betrokkenen opvanggesprekken gevoerd en advies gegeven over de stappen die gezet kunnen worden. De integriteitsmelding is doorgegeven aan de directie. De betrokken medewerker is door de directie op het geconstateerde feit aangesproken en er zijn vervolgspraken gemaakt.

Jaar 2021:

Over het jaar 2021 is er geen jaarverslag beschikbaar. Er is daarom niet te achterhalen of (en zo ja, hoeveel) meldingen er zijn gedaan van ongewenst gedrag en integriteitssignalen.

Jaar 2022:

Aantal integriteitsschendingen: 7

Type integriteitsschendingen:

Pesten	5
Intimidatie	1
Integriteit	1

Subtype integriteitsschendingen:

Pesten:

Er zijn 5 meldingen gedaan door medewerkers over het ervaren van pestgedrag door leidinggevenden.

Intimidatie:

Een medewerker heeft intimiderend gedrag ervaren vanuit het hoger management

Integriteit:

Er is 1 melding geweest van niet integer gedrag van een collega.

Wijze van afdoening:

Pesten:

De externe vertrouwenspersoon heeft een opvanggesprek gevoerd met de betrokken medewerkers, en advies gegeven over de stappen die gezet kunnen worden.

Intimidatie:

De externe vertrouwenspersoon heeft een opvanggesprek gevoerd met de betrokken medewerker, en advies gegeven over de stappen die gezet kunnen worden.

Integriteit:

Deze melding is doorgegeven aan de directie. Hierop heeft de directie de medewerker op het gedrag aangesproken en afspraken gemaakt met deze medewerker.