



GEMEENTE
Schagen

Jaarverslag Vertrouwenspersonen 2020

Gemeente Schagen

████████████████████
Vertrouwenspersoon intern

████████████████████
Vertrouwenspersoon intern

████████████████████
Vertrouwenspersoon intern

Inhoudsopgave

1. **Voorwoord**
2. **Meldingen**
3. **Tijdsinvestering**
4. **Profilering / samenwerking**
5. **Conclusies / aanbevelingen**

1 Voorwoord

Dit is het jaarverslag van de vertrouwenspersonen Integriteit en Ongewenste Omgangsvormen gemeente Schagen 2020.

Zonder al direct in conclusies te vallen kunnen we stellen dat 2020 door corona een bijzonder jaar was.

2 Meldingen

In de bespreking van het jaarverslag 2019 hebben de vertrouwenspersonen met de bestuurder afgesproken een eenduidige rapportage bij te houden om een betere vergelijking te kunnen maken in jaren.

Overzicht uitwerking Vertrouwenspersonen *

	2018	2019	2020
Aantal mensen		19	9
Lft 20-30 jr			1
Lft 30-40			2
Lft 40-50			3
Lft 50-60			3
Aantal gesprekken	24	19	30
Ongewenste Omgangsvormen			6
Integriteit			1
Divers (meestal ondersteuning)			2
Interne VP	23	18	30
Externe VP	1	1	nvt
Tijdsbesteding in uren:			
Gesprekken			35,5
Overig			81

Formele meldingen

Er zijn in 2020 geen formele klachten ingediend.

3 Tijdsinvestering

De vertrouwenspersonen hebben gezamenlijk 116,5 uur besteed aan het werk als vertrouwenspersoon.

Dit is uitgesplitst in:

- 81 uur divers, te weten: overleg, voorbereiding, integriteitssessies, bijhouden kennis, lezen en cursus; en
- 35,5 uur aan gesprekken met medewerkers.

4 Profilering / Samenwerking

In de groep op Snor van de vertrouwenspersonen staat wie we zijn en wat we doen.

De vertrouwenspersonen hebben zich weer voorgesteld aan alle nieuwe medewerkers in de integriteitssessies.

Ook zijn in 2020 diverse thema's op Snor behandeld.

De vertrouwenspersonen hebben in 2020 een overleg met de nieuw aangestelde ondernemingsraad gehad. Hierin is uitleg gegeven over onze taak/rol als vertrouwenspersoon.

5 Conclusies en aanbevelingen / nawoord

■■■■■■■■■■ heeft te kennen gegeven dat zij stopt met haar nevenfunctie als vertrouwenspersoon. Wij bedanken haar voor alle inzet en prettige samenwerking.

Conclusies:

Wij hebben niet de indruk dat de coronamaatregelen extra druk op de vertrouwenspersonen heeft gelegd. Hiervoor waren coaches aangewezen. We hebben geen verband kunnen leggen tussen de aard van de gesprekken en de genomen coronamaatregelen. We kunnen ook stellen dat men ondanks coronamaatregelen de vertrouwenspersonen heeft weten te vinden.

De bestuurder heeft in 2020 aangegeven dat de rol/taak van de vertrouwenspersoon wellicht gaat veranderen zodat dit beter past in het naleven van de visie van Gemeente Schagen.

Advies:

We vinden het belangrijk dat collega's in het kiezen van hun vertrouwenspersoon voldoende keus moeten hebben. Nu er nog twee vertrouwenspersonen over zijn is die keus wat ons betreft beperkt.

Ons advies aan de bestuurder is om een derde interne vertrouwenspersoon aan te stellen.

We vinden het tevens belangrijk dat collega's de vrijheid moeten hebben om te kunnen kiezen voor een externe vertrouwenspersoon.

Ons advies is ook om een externe vertrouwenspersoon aan te stellen.