

Lokale Inclusie Agenda 2024-2028

Toegankelijk en inclusief Schagen

Datum

10-12-2024

Inlichtingen bij

Demi Zimmerman

Team Sociale
Ontwikkeling



Thuis in gemeente Schagen

Met de bus of trein reizen, een sollicitatiebrief schrijven of deelnemen aan een sportteam —dit is niet voor iedereen makkelijk. Het VN-verdrag voor de rechten van mensen met een beperking zegt dat iedereen de kans moet krijgen om mee te doen in de samenleving. Daarom maken gemeenten een Lokale Inclusie Agenda. Dit doen ze samen met de samenleving vanuit het principe ‘niets over ons, zonder ons’.

In Schagen gaat deze agenda verder dan alleen mensen met een beperking. Wie je ook bent, hoe je je ook voelt en wat je ook gelooft: iedereen is welkom en moet mee kunnen doen. Dit noemen we een inclusieve samenleving.

Schagen is een prachtige gemeente waar het belangrijk is dat iedereen zich welkom en gehoord voelt. Als wethouder van de gemeente Schagen streef ik ernaar dat iedereen, ongeacht achtergrond, volwaardig kan meedoen in onze gemeente. Een inclusieve samenleving betekent dat we barrières wegnemen en gelijke kansen bieden aan al onze inwoners. Dit gaat niet alleen over fysieke toegankelijkheid, maar ook over sociale inclusie, waarbij we ervoor zorgen dat iedereen zich verbonden voelt en kan deelnemen aan het maatschappelijk leven.

In onze Lokale Inclusie Agenda zetten we nu specifiek in op drie thema's: anti-discriminatie, toegankelijkheid en inclusief werkgeverschap. We streven ernaar om discriminatie tegen te gaan en iedereen gelijke kansen te bieden, zowel in het dagelijks leven als op de arbeidsmarkt. Toegankelijkheid van onze openbare ruimte en voorzieningen blijft een prioriteit, zodat iedereen volwaardig kan deelnemen aan de samenleving. Ten slotte is inclusief werkgeverschap is een belangrijke pijler, waarbij we de gemeente als organisatie, maar ook bedrijven in de gemeente, positief willen stimuleren en ondersteunen tot inclusief werkgeverschap en werkgelegenheid te creëren voor mensen met verschillende achtergronden en talenten. Zo bouwen we samen aan een rechtvaardige, toegankelijke en inclusieve gemeente.

Wethouder Haydar Erol

Inhoudsopgave

1. Wat is de Lokale Inclusie Agenda?	4
2. Wat gaan we doen?	4
2.1 Anti-discriminatie	5
2.1.1. Preventie van discriminatie en racisme	6
2.1.2. Aanpak van discriminatie en racisme en het verminderen van de gevolgen	8
2.1.3. Wat zetten we voort?	10
2.2. Toegankelijkheid	10
2.2.1. Verbetering van de fysieke omgeving	11
2.2.2. Verbetering van het vervoer	12
2.2.3. Verbeteren van de digitale domeinen	13
2.2.4. Verbetering van de dienstverlening	14
2.2.5. Wat zetten we voort?	15
2.3. Inclusief werkgeverschap	15
2.3.1. Gemeente Schagen als werkgever heeft een voorbeeldfunctie	16
2.3.2. Meer werkgevers in de gemeente Schagen doen aan inclusief werkgeverschap of hebben de handvatten om inclusief werkgeverschap uit te oefenen	17
2.3.3. Gemeente Schagen vervult een verbindende rol tussen inwoners en werkgevers	18
2.3.4. Wat zetten we voort?	19
2.4. Algemeen	19
2.4.1. Waar zetten we op in?	19
3. Evaluatie	19
3.1. Jaarlijkse inventarisatie	20
4. Financiën	20
Bronnenlijst	22
Bijlage 1: participatie en deelnemers	23

1. Wat is de Lokale Inclusie Agenda?

De eerste Lokale Inclusie Agenda van gemeente Schagen was actief in de jaren 2021 tot en met 2023. De tweede versie van de Lokale Inclusie Agenda geldt voor de periode 2024-2028. Deze agenda is een uitvoeringsprogramma. In deze agenda staan concrete acties beschreven die bijdragen aan een inclusiever en toegankelijker Schagen.

Een belangrijk uitgangspunt van deze agenda is het principe: "Niets over ons, zonder ons." Daarom zijn de acties in samenwerking met lokale ervaringsdeskundigen, (maatschappelijke) organisaties en werkgevers tot stand gekomen. Hun input is van waardevol geweest bij het beantwoorden van de vraag hoe we als gemeente inclusiever kunnen worden. Een overzicht van de deelnemers en het participatietraject dat hiervoor is doorlopen, vindt u in de bijlage. Alle acties in deze agenda dragen bij aan een samenleving waarin iedereen kan meedoen.

De agenda richt zich op acties die in de periode 2024-2028 worden uitgevoerd en zijn gericht op: de gemeente en haar inwoners of op de gemeentelijke interne organisatie. Naast de concrete acties in hoofdstuk 2, wordt er ook ingezet op het verankeren van toegankelijkheid en inclusiviteit in projecten en beleid. Zodra er beleid wordt herschreven, zorgen we ervoor dat toegankelijkheid en inclusiviteit structureel worden meegenomen. Dit garandeert dat deze thema's steeds meer een vaste plek krijgen in zowel beleid als uitvoering.

De Lokale Inclusie Agenda 2024-2028 is een dynamisch document. Dit houdt in dat we de komende vier jaar continu in gesprek blijven met de samenleving. Jaarlijks evalueren we de drie hoofdthema's door te inventariseren wat goed gaat, wat beter kan en welke ervaringen inwoners en partners hebben. In het hoofdstuk 'evaluatie' kunt u hier meer over lezen.

2. Wat gaan we doen?

In deze Lokale Inclusie Agenda staan drie thema's centraal: anti-discriminatie, toegankelijkheid en inclusief werkgeverschap. De acties binnen deze agenda zijn gezamenlijk bedacht met deelnemers uit diverse groepen, waaronder inwoners, ervaringsdeskundigen, maatschappelijke organisaties en werkgevers. Hoewel de acties onder een van de drie thema's zijn onderverdeeld, passen veel acties inhoudelijk bij meerdere thema's.

Dit onderlinge verband benadrukt dat de thema's elkaar versterken: zonder aandacht voor toegankelijkheid en anti-discriminatie is het moeilijk om een écht

inclusieve werkgever te zijn. Tegelijkertijd is het creëren van een toegankelijke gemeente een belangrijk onderdeel van het bestrijden van discriminatie.

Deze wederzijdse afhankelijkheid laat zien dat de thema's samen bijdragen aan een groter doel: een toegankelijk en inclusief Schagen, waarin iedereen volwaardig kan meedoen.

2.1 Anti-discriminatie

Onder de definitie van anti-discriminatie hanteren we [Artikel 1 van de Grondwet](#), waarin staat dat discriminatie op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, beperking of welke grond dan ook verboden is. Daarnaast biedt de (Algemene) Wet gelijke behandeling (WGB) verdere juridische bescherming tegen discriminatie, door te garanderen dat iedereen gelijke kansen heeft en niet wordt uitgesloten op basis van persoonlijke kenmerken. Discriminatie kan zich voordoen in twee vormen:

1. Discriminatie tussen personen, waarbij ongelijke behandeling plaatsvindt op basis van kenmerken of achtergronden.
2. Discriminatie in beleid en uitvoering, waarbij instellingen en organisaties structureel bepaalde groepen uitsluiten of benadelen (Felten, 2022).

In 2023 ontving de antidiscriminatievoorziening (ADV) Discriminatie.nl Noord-Holland Noord (NHN) 22 meldingen van discriminatie van inwoners van gemeente Schagen. Uit de bevindingen van het rapport "*Ervaren Discriminatie in Nederland*" van Andriessen et al. (2021) blijkt echter dat 27% van de Nederlanders discriminatie ervaart op minstens één terrein, met werk en de publieke ruimte als meest genoemde contexten.

Discriminatie.nl NHN toont aan dat slechts 3% van de mensen melding maakt van discriminatie. Andriessen et al. (2021) verklaart dat dit lage meldingspercentage onder andere wordt veroorzaakt door een gebrek aan vertrouwen in instanties, onbekendheid met meldingsprocedures en het feit dat mensen vaak alleen ernstige incidenten melden. Dit maakt duidelijk dat het aantal meldingen slechts het topje van de ijsberg vormt en dat een groot deel van de discriminatie-ervaringen verborgen blijft.

Handvatten voor effectief antidiscriminatiebeleid

Om tot een effectief antidiscriminatieprogramma te komen, hebben we gebruikgemaakt van de handreiking van de Rijksoverheid (2022). Uit deze richtlijnen blijkt dat antidiscriminatiebeleid het meest effectief is wanneer er wordt ingezet op

verschillende aspecten die te maken hebben met discriminatie. Drie aspecten zijn de ambities voor gemeente Schagen geworden:

1. Er wordt preventie ingezet om discriminatie en racisme te voorkomen
2. Discriminatie en racisme wordt aangepakt
3. De gevolgen van discriminatie en racisme worden beperkt

2.1.1. Preventie van discriminatie en racisme

Onder preventie van discriminatie en racisme staan acties beschreven die inzetten op ontmoeting tussen mensen en het bevorderen kennis, bewustwording en empathie.

- Living Library wordt georganiseerd in de bibliotheek van Schagen.

Hoe? De eerste editie vond plaats op zaterdag 14 september 2024 en is georganiseerd door Kopgroep Bibliotheken. Living Library is een activiteit, waarbij mensen een levend boek zijn door hun levensverhaal te vertellen. Bezoekers kunnen zich op dit verhaal inschrijven. De bibliotheek en de gemeente nemen het bezoekersaantal, de ervaringen van de bezoekers en de tijdsinvestering van de bibliotheek in overweging in het besluit om Living Library het volgende jaar terug te laten keren.

- Er wordt uitvoering gegeven aan een plan van aanpak om te komen tot regenbooglopers in verschillende kernen van de gemeente.

Hoe? In samenwerking met lokale partijen werken we aan de realisatie van zichtbare regenbooguitingen in onze gemeente. Mogelijke locaties zijn de trap naar het strand in Callantsoog, het fietspad bij de Hondsbossche Zeewering in Petten en de stoep bij De Hoge Ven in Warmenhuizen. De exacte locaties en vormgeving worden in overleg met omwonenden bepaald. Met deze aanpak geven we invulling aan de motie van de PvdA, de Seniorenpartij en GroenLinks om meer zichtbare regenbooguitingen te realiseren.

- We bieden Intersekse Progress vlaggen aan aan buurt- en wijkcentra.

Hoe? Het aanbieden van de Intersekse Progress vlaggen aan buurt- en wijkcentra van de gemeente is ook een invulling van de motie van de PvdA, de Seniorenpartij en Groenlinks. We willen ook dat er in de kernen steun aan de LHBTIQA+-gemeenschap zichtbaar is. De buurt- en wijkcentra kunnen daarmee op gepaste momenten, zoals tijdens de Regenboogweek, deze vlag hijsen.

- Lespakketten van Amnesty, discriminatie.nl en het Gehandicaptenplatform Schagen krijgen via de Lokale Educatie Agenda (LEA)-bijeenkomsten

bekendheid bij de scholen.¹

Hoe? De aangeboden lespakketten zijn ter bevordering van bewustwording voor kinderen. Scholen zijn bekend met het aanbod van lespakketten die door deze organisaties worden aangeboden. Nadat er aandacht voor is geweest bij deze bijeenkomsten, zullen de organisaties die deze lespakketten aanbieden, zelf verder het contact zoeken met de scholen. Daarnaast wordt het pakket van het GPS ook extra aangeboden bij buitenschoolse opvang.

- Er wordt een iftar georganiseerd voor de inwoners van gemeente Schagen.²

Hoe? Verschillende organisaties uit Schagen en de werkgroepleden anti-discriminatie zijn betrokken bij de organisatie van de iftar. De iftar is toegankelijk voor de inwoners van gemeente Schagen. Bij succes zal deze activiteit jaarlijks terugkeren. Succes wordt getoetst aan de hand van het aantal bezoekers (afhankelijk van de locatie die wordt gekozen) en de ervaringen van deze bezoekers en de betrokken organisaties. Voorafgaand aan de start is een besluit gemaakt wat we een succes vinden.

- Er wordt aandacht besteed aan meer speciale dagen, zoals Keti Koti en De week van toegankelijkheid.³

Hoe? Door inclusie-ambassadeurs van de gemeente Schagen (zie actiepunt 'inclusie-ambassadeurs' onder inclusief werkgeverschap) wordt samen besloten naar welke speciale dagen we aandacht laten uitgaan. Als mensen en organisaties van Schagen ook tijdens deze dag een activiteit willen organiseren in het thema van de desbetreffende dag of een samenwerking willen met de gemeente, dan staat de gemeente daarvoor open. Samen kunnen we tot een respectvol programma komen.

- Er worden thema exposities georganiseerd.

Hoe? We regelen vaker een expositie die gekoppeld wordt aan een speciale dag of week, zoals de Regenboogweek. Tijdens de Regenboogweek 2024 is bijvoorbeeld een expositie getoond in het Makado winkelcentrum. Deze expositie toonde ervaringsverhalen van mensen uit de LHBTIQA+-gemeenschap.

- Tijdens speciale dagen zal er een filmvertoning plaatsvinden.

Hoe? Door een samenwerking met Amnesty, het Scagon theater, het COC NHN en discriminatie.nl NHN zullen er films verschijnen op speciale dagen, bijvoorbeeld

¹ Tijdens deze LEA-bijeenkomsten komen de scholen en gemeente samen om het te hebben over de stand van zaken en de toekomst van het onderwijs.

² De avondmaaltijd tijdens de Ramadan wordt een iftar genoemd.

³ Keti Koti valt op 1 juli. Tijdens deze dag wordt de afschaffing van de slavernij gevierd.

tijdens De dag van de rechten van het kind. De films zijn in het thema van de desbetreffende speciale dag.

- Er vindt een Wijkcafé plaats in een wijkcentrum.

Hoe? Discriminatie.nl NHN organiseert een Wijkcafé in een wijkcentrum. Deze activiteit bevordert, onder leiding van een gespreksleider, dialoog tussen wijkgenoten van verschillende achtergronden. Deze activiteit vindt eenmalig plaats. Als het een succesvol blijkt in bezoekersaantal en ervaringen, zal het jaarlijks terugkeren.

- In de buurtkamers worden diversiteit- en cultuursensitieve ontmoetingsplekken ingericht voor mensen met dementie.

Hoe? Een wens vanuit het seniorenbeleid is om alle buurtkamers een actievere rol te geven. De gemeente sluit aan bij het predicaat van een Dementievriendelijke Gemeente door buurtkamers in te richten als ontmoetingsplek voor mensen met dementie. Omdat mensen met dementie verschillende achtergronden en behoeften hebben, richten we deze plekken diversiteit- en cultuursensitief in. Dit betekent dat er aandacht is voor verschillende culturele, religieuze en sociale identiteiten, zodat men ook daar zichzelf kan blijven.

2.1.2. Aanpak van discriminatie en racisme en het verminderen van de gevolgen

Naast preventie, zullen er ook acties moeten worden gericht op wat we doen met de discriminatie en racisme dat nu al in de gemeente voorkomt. De acties die gericht zijn op het aanpakken van discriminatie en racisme en het verminderen van de gevolgen hiervan overlappen met elkaar veelvuldig. Om verwarring te voorkomen over de categorisering van de actiepunten, hebben we daarom de ambities in dit hoofdstuk samengevoegd.

- De inwoners van Schagen weten discriminatie.nl Noord-Holland Noord beter te vinden.

Hoe? De gemeente zet samen met discriminatie.nl NHN in op meer zichtbaarheid. Dit houdt in dat discriminatie.nl NHN meer activiteiten zal uitvoeren in de gemeente om de zichtbaarheid te vergroten en er zal meer worden ingezet op PR. Als mensen discriminatie.nl beter weten te vinden en de meldingsbereidheid wordt verhoogd, dan zal het eerdergenoemde aantal van 22 meldingen de komende jaren verhogen. Dit betekent vooral dat we meer inzicht krijgen in de discriminatie die in Schagen voor komt en dat er gehandeld wordt op de meldingen.

- Medewerkers van gemeente Schagen die met inwoners in contact staan signaleren discriminatie en racisme beter en weten wat ze vervolgens

moeten doen

Hoe? De medewerkers van Schagen die in contact staan met inwoners krijgen een trainingen van discriminatie.nl NHN. Tijdens deze training leren de medewerkers signaleren wanneer een inwoner, of de medewerker zelf, te maken krijgt met discriminatie en racisme. Ook weten de medewerkers vervolgens beter weten wat ze kunnen doen, zoals de inwoner doorverwijzen naar discriminatie.nl om een melding te maken.

- Er wordt een regionaal congres georganiseerd over discriminatie en racisme in zorg en welzijn.

Hoe? Het is een eenmalig regionaal congres en wordt georganiseerd in samenwerking met discriminatie.nl en regiogemeenten. Vertegenwoordigers en hulpverleners van regionale zorg- en welzijnsorganisaties zullen de uitgenodigde bezoekers zijn. Er wordt ingezet op kennis en bewustwording, door middel van een deskundige spreker en workshops.

- Gemeente Schagen neemt deel aan leernetwerk 'doorwerking slavernijverleden'.

Hoe? De gemeente Schagen neemt acht maanden lang, één dag per maand, deel aan een netwerk met andere gemeenten. Dit leernetwerk is opgezet door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en wordt begeleid door RadarAdvies. Gemeenten leren hier van elkaar over de (lokale) impact van het slavernijverleden. Wat is zichtbaar, of juist minder zichtbaar, binnen de gemeente over dit onderwerp? Door mee te doen aan het leernetwerk vergroot de gemeente haar kennis hierover.

- Er wordt een regionaal regenboognetwerk opgezet.

Hoe? We zijn een regenbooggemeente, zoals is geconcludeerd in de vorige Lokale Inclusie Agenda. Een regionaal regenboognetwerk is een vervolgstap in het zijn van een regenbooggemeente. Door het regionale aanbod voor de LHBTIQA+-gemeenschap beter in kaart te brengen, kan er betere ondersteuning worden georganiseerd voor de gemeenschap.

- We doen mee aan de Regenboogpeiling Noord-Holland Noord.

Hoe? Door financieel bij te dragen aan de Regenboogpeiling van de GGD Hollandse Noorden zullen we meer inzicht krijgen in hoe het met de LHBTIQA+-gemeenschap in Schagen gaat op het gebied van acceptatie en gevoel van veiligheid. Nu zijn de uitkomsten vanuit de Regenboogpeiling gericht op de twee financierende gemeenten en 'Noord-Holland Noord'. Met meer inzicht hoe het gaat

met onze LHBTIQa+-inwoners kunnen we ons beleid er beter op aanpassen.

- Er wordt voorlichting gegeven op scholen aan ouders over mentaal welzijn van jongeren.

Hoe? De komende twee jaar wordt, onder leiding van Team Sportservice, voorlichting gegeven. Dit zal plaatsvinden op scholen en gaat over mentaal welzijn van jongeren. Hierin krijgt inclusie een duidelijke plek.

2.1.3. Wat zetten we voort?

We nemen enkele succesvolle acties uit de Lokale Inclusie Agenda uit de periode 2021-2023 mee. Deze acties hebben al bijgedragen aan een inclusieve gemeente en verdienen continuering vanwege hun impact.

We blijven een Regenbooggemeente, waardoor ook de bijbehorende Regenboogweek jaarlijks georganiseerd zal blijven worden. Ook zullen we zorg blijven dragen dat de Roze Schakel voort kan blijven bestaan, om het al schaarse aanbod voor de LHBTIQa+-gemeenschap te blijven behouden.

Daarnaast zullen de Week van Respect en Orange the World jaarlijks terug blijven keren.

2.2. Toegankelijkheid

Voor het thema toegankelijkheid volgt gemeente Schagen de handreiking van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), 'Iedereen doet mee', die is opgesteld vanuit het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een beperking. Toegankelijkheid betekent dat iedereen, ongeacht beperkingen of vaardigheden, volwaardig kan deelnemen aan de samenleving.

Uit cijfers van VZinfo (2022) blijkt dat in 2020 tussen de 12% en 14% van de inwoners van gemeente Schagen te maken had met een of meerdere beperkingen, zoals gehoor-, zicht-, mobiliteitsproblemen of beperkingen in dagelijkse activiteiten. Daarnaast heeft 1 op de 7 mensen in Nederland moeite met de basisvaardigheden lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden (Santpoort, 2023).

Naast het VN-verdrag zijn er nog verschillende wet- en regelgevingen die duidelijke eisen stellen aan de toegankelijkheid van zowel de digitale als de fysieke (gemeentelijke) domeinen. Voorbeelden hiervan zijn de NEN-norm en de WCAG-richtlijnen, die specifiek ingaan op de toegankelijkheid van digitale producten en diensten. Daarnaast verplichten wet- en regelgeving zoals de Wet digitale overheid (Wdo) en het Besluit digitale toegankelijkheid overheid gemeenten om toegankelijkheid structureel te waarborgen. Het is het streven van gemeente Schagen om te voldoen aan de meest recente wet- en regelgeving. Door deze

standaarden na te leven, wordt toegankelijkheid niet alleen een ambitie, maar ook een concrete standaard die bijdraagt aan een inclusieve samenleving. Dit betekent dat zowel digitale als fysieke gemeentelijke voorzieningen bruikbaar en toegankelijk worden voor iedereen, ongeacht eventuele beperkingen.

Om toegankelijkheid op verschillende domeinen te verbeteren en iedereen in Schagen mee te laten doen, hebben we de volgende ambities geformuleerd:

1. De fysieke omgeving in Schagen, zoals openbare gebouwen, straten en recreatievoorzieningen, is toegankelijk voor iedereen, ongeacht beperkingen.
2. Openbaar vervoer en gemeentelijke vervoersvoorzieningen zijn toegankelijk, zodat mensen zich vrij en zelfstandig kunnen verplaatsen.
3. Gemeentelijke digitale informatie en diensten zijn toegankelijk voor iedereen.
4. De gemeentelijke dienstverlening is inclusief en toegankelijk voor iedereen. Mensen met verschillende beperkingen of taal- en digitale vaardigheden kunnen zonder drempels gebruik maken van gemeentelijke voorzieningen en ondersteuning.

2.2.1. Verbetering van de fysieke omgeving

- De gemeentelijke gebouwen zijn toegankelijker.

Hoe? Tijdens de vorige Lokale Inclusie Agenda zijn er adviesrapporten door Ongehinderd opgesteld van de gemeentelijke gebouwen. In deze adviesrapporten staat beschreven hoe het ervoor staat met de toegankelijkheid en hoe we deze kunnen verbeteren. Op basis van deze rapporten zullen verbeteringen worden doorgevoerd, waarbij aanpassingen tot 450 euro in alle gemeentelijke gebouwen eind 2025 zijn afgerond.

- Toegankelijk wordt bij de jaarlijkse herziening van de Leidraad Inrichting Openbare Ruimte (LIOR) meegenomen.

Hoe? Bij de jaarlijkse herziening van de Leidraad Inrichting Openbare Ruimte (LIOR) wordt toegankelijkheid structureel meegenomen. Dit gebeurt door de beleidsadviseur inclusie te blijven betrekken bij het herzieningsproces. De beleidsadviseur sluit jaarlijks aan bij deze herziening om ervoor te zorgen dat toegankelijkheid een integraal onderdeel blijft van de richtlijnen voor het ontwerpen en inrichten van de openbare ruimte.

- Er worden ervaringsroutes georganiseerd voor de medewerkers van gemeente Schagen.

Hoe? Met de ervaringsroute ervaren mensen hoe het is om een beperking te hebben. In eerst instantie wordt deze activiteit georganiseerd voor de teams met de

medewerkers binnen het fysieke domein, aangezien zij het meest met toegankelijkheid te maken hebben. Later wordt het uitgebreid naar alle medewerkers van de gemeente Schagen en de toekomstige gemeenteraad na de verkiezingen in 2026.

- Er wordt voorlichting gegeven aan sportverenigingen over onbegrepen gedrag.

Hoe? Team Sportservice zoekt uit of men bij sportverenigingen behoeften hebben met betrekking tot onbegrepen gedrag. Op basis van dat onderzoek wordt een training verzorgd. Deze training speelt in op informatievoorziening en handvatten om om te kunnen gaan met dit gedrag. Door in te spelen op de behoefte die er speelt, zullen sportverenigingen mogelijk eerder leden aannemen die te maken hebben met onbegrepen gedrag.

- Er wordt gezocht naar een manier om ervaringskennis aan de 'tekentafel' te krijgen.

Hoe? Het Gehandicaptenplatform Schagen (GPS) bezit veel ervaringskennis en kan ondersteunen in toegankelijk bouwen. Er wordt uitgezocht welke optie het best werkt: of het GPS sluit aan bij de tekentafel, of de gemeente werkt samen met het GPS aan een handleiding, of dat er door structureel overleg tussen het GPS en een ambtenaar wordt gezorgd voor kennisoverdracht.

- De gemeente en onderwijsbestuurders stellen een integraal huisvestingsplan op.

Hoe? Op dit moment stellen de gemeente en de onderwijsbestuurders een integraal huisvestingsplan op. Dit heeft een 15- jarig perspectief. Het belangrijkste thema is inclusief onderwijs. Dit is onderwijs waarbij alle kinderen en jongeren dichtbij huis, volwaardig en gelijkwaardig toegang hebben tot alle scholen. Hier leren en ontwikkelen zij samen. Huisvesting is hierop aangepast. Zowel kinderen als de samenleving zijn gebaat bij een school in de kern. Het samenvoegen van functies in en om de school zien we als een waardevolle ontwikkeling.

2.2.2. Verbetering van het vervoer

- Forseti onderzoekt verbeterpunten voor het doelgroepenvervoer binnen de regio en gemeente Schagen.

Hoe? Forseti doet onderzoek naar de huidige stand van zaken met betrekking tot het doelgroepenvervoer binnen de regio. Op basis van deze stand van zaken, onderzoeken zij ook welke verbeteringen er aangebracht kunnen worden.

- Het Gehandicaptenplatform Schagen brengt de lokale situatie in kaart met

betrekking tot het vervoer.

Hoe? Het Gehandicaptenplatform Schagen ondersteunt in het onderzoek van Forseti door de lokale situatie in kaart te brengen. Doordat Gehandicaptenplatform Schagen over ervaringskennis beschikt en beter bekend is met de lokale uitdagingen en behoeften, krijgen we zo beter in beeld waar als eerst de focus op moet liggen als we verbeteringen aan gaan brengen in het vervoer.

- Het lokale behoefteonderzoek van het Gehandicaptenplatform Schagen wordt doorgestuurd naar medewerkers van gemeente Schagen en naar de provincie.

Hoe? Door dit onderzoek, hebben de medewerkers van gemeente Schagen en de provincie inzichtelijk waar prioriteit op moet liggen als zij verbeteringen aanbrengen bij bijvoorbeeld bushaltes, (provinciale) wegen en oversteekplaatsen.

- Gemeente Schagen sluit aan bij digitale ParkerenPlus.

Hoe? Er zijn steeds meer gemeenten die de gehandicaptenparkeerkaart digitaliseren vanwege de scanauto's. De inwoners van gemeente Schagen met een gehandicaptenparkeerkaart hebben nog geen ParkerenPlus, waardoor ze een risico lopen op een boete in bepaalde steden. Daarom zal gemeente Schagen ook meedoen met ParkerenPlus.

2.2.3. Verbeteren van de digitale domeinen

- Er is inzicht in de huidige stand van zaken van de gemeentelijke digitale domeinen.

Hoe? Er wordt per gemeentelijk domein bekeken wat daarvan de stand van zaken is met betrekking tot de digitale toegankelijkheid. Op basis van dit overzicht kunnen we gemakkelijker verbeteringen aanbrengen.

- Gehandicaptenplatform Schagen geeft een presentatie over digitale toegankelijkheid.

Hoe? Een ervaringsdeskundige zal via een presentatie de medewerkers van de gemeente Schagen tonen hoe het is om vanuit het perspectief van een persoon met een beperking op het internet te navigeren. Medewerkers van gemeente Schagen zullen door deze presentatie van ervaringsdeskundigen ervaren hoe het is als de digitale wereld ontoegankelijk is. Het doel hiervan is om meer bewustwording, kennis en empathie te creëren, wat meer motivatie kan geven tot toegankelijk handelen.

- Medewerkers van gemeente Schagen krijgen een training, waarin ze leren

Word-documenten toegankelijk op te maken.

Hoe? Aansluitend aan de presentatie over digitale toegankelijkheid willen we een training verzorgen voor het toegankelijk opmaken van Word-documenten, zodat de medewerkers van gemeente Schagen praktische handvatten krijgen om toegankelijk te werk te gaan.

- De gemeentelijke webpagina bereikt niveau A.

Hoe? De gemeentelijke webpagina heeft nu niveau B op digitale toegankelijkheid. De pdf's op de website zijn ontoegankelijk, waardoor de website niet niveau A bereikt. Door de training die de medewerkers van gemeente Schagen krijgen voor het opmaken van de Word-documenten willen we uiteindelijk wel niveau A bereiken.

- Gemeente Schagen heeft inzicht in de stand van zaken van de digitale inclusie door het 'scangesprek digitale inclusie'.

Hoe? Gemeente Schagen en Stichting Lezen en Schrijven voeren een gesprek met gestandaardiseerde vragen, waardoor de gemeente inzicht krijgt in de stand van zaken met betrekking tot de digitale inclusie. Stichting Lezen en Schrijven komt vervolgens met aanbevelingen.

2.2.4. Verbetering van de dienstverlening

- Er is een nauwere samenwerking met het Informatiepunt Digitale Overheid (IDO).

Hoe? Inwoners komen langs bij het IDO voor digitale ondersteuning. Door binnen de gemeente een vast contactpersoon te verzorgen voor het IDO, kan de IDO gemakkelijker signalen van digitaal ontoegankelijke dienstverlening doorspelen. Door deze signalen heeft de gemeente meer zicht op de plekken waar de gemeente nog ontoegankelijk is voor haar inwoners. Op basis van deze inzicht kunnen verbeteringen worden aangebracht.

- De afhandeling van Fixi-meldingen wordt uitgezocht en waar mogelijk verbeterd.

Hoe? In Fixi kunnen inwoners terecht voor meldingen van problemen die zij ervaren in de fysieke ruimte van de gemeente. De afhandeling van deze meldingen moet verbeterd worden. Er wordt uitgezocht waar het in het proces misgaat. Zodra daar inzicht in is, worden er verbeteringen aangebracht.

- Er wordt naar de inwoners gecommuniceerd wanneer zij iets kunnen verwachten in de buitenruimte van de gemeente.

Hoe? Door een communicatieplan op te stellen samen met het serviceteam van

Schagen komen de inwoners via verschillende kanalen te weten wanneer zij kunnen verwachten dat het, bijvoorbeeld, glad wordt of dat er tijdelijk beperkte toegankelijkheid is in een bepaald gebied.

- De medewerkers van de gemeente Schagen krijgen een training om te leren schrijven in B1-taalniveau.

Hoe? De medewerkers van gemeente Schagen volgen een training om te leren schrijven op B1-niveau. Door deze training kunnen meer medewerkers teksten schrijven die begrijpelijker zijn voor de inwoners.

- Het cliëntervaringsonderzoek wordt verbeterd in (digitale) toegankelijkheid en vraagstelling.

Hoe? Er wordt gekeken op welke manier het cliëntervaringsonderzoek zo kan worden ingericht dat de vragenlijst voor elke inwoner van de gemeente Schagen toegankelijk is. Bijvoorbeeld door middel van gesproken tekst en het gebruik van B1-taalniveau.

2.2.5. Wat zetten we voort?

Vanuit de eerste Lokale Inclusie Agenda zijn we een samenwerking aangegaan met Ongehinderd. Dit is een adviesbureau dat de toegankelijkheid toetst en vervolgens verwerkt in adviesrapporten. Zij hebben verschillende gebouwen en alle stemlocaties voor ons getoetst. Per jaar zal worden gevraagd aan ervaringsdeskundigen wat hun ervaring is met Ongehinderd en of zij deze voldoende gebruiken.

Andere plekken zullen ook toegankelijk blijven of toegankelijker worden. De stranden blijven bijvoorbeeld toegankelijk door het beheer van Gehandicaptenplatform Schagen van de strandrolstoelen en de speelplekken door nieuw en inclusief speelbeleid.

Als laatste wordt onderzocht of de sociale kaart regionaal kan worden opgepakt.

2.3. Inclusief werkgeverschap

Het thema inclusief werkgeverschap gaat over het stimuleren van inclusie bij werkgevers binnen gemeente Schagen én bij de gemeente zelf als werkgever. Daarnaast zet gemeente Schagen in op het versterken van de verbinding tussen inwoners en werkgevers, met als doel een inclusieve en toegankelijke arbeidsmarkt te realiseren.

In inclusief werkgeverschap komen toegankelijkheid en anti-discriminatie samen. Het draait namelijk niet alleen om het wegnemen van vooroordelen en het bevorderen van gelijke behandeling (anti-discriminatie), maar ook om het toegankelijk maken van werkplekken en werkprocessen. Deze twee pijlers versterken elkaar en zijn

essentieel voor een inclusieve arbeidsmarkt.

Ook binnen dit thema zijn verschillende wet- en regelgevingen van kracht en komen eerdergenoemde wet- en regelgevingen bijeen, zoals: grondwet artikel 1, (algemene) wet gelijke behandeling, de NEN-norm en WCAG-richtlijnen. Ondanks deze wettelijke kaders laat de Monitor van Discriminatie.nl Noord-Holland Noord (2023) zien dat de arbeidsmarkt de plek is waar de meeste discriminatie voorkomt.

Met betrekking tot inclusief werkgeverschap hebben we de volgende ambities:

- Gemeente Schagen heeft een voorbeeldfunctie
- Meer werkgevers in gemeente Schagen doen aan inclusief werkgeverschap of hebben handvatten om inclusief werkgeverschap uit te oefenen
- Gemeente Schagen vervult een verbindende en faciliterende rol tussen inwoners en werkgevers

2.3.1. Gemeente Schagen als werkgever heeft een voorbeeldfunctie

- Enkele medewerkers van de gemeente Schagen zijn inclusie-ambassadeur.

Hoe? Intern in de gemeente Schagen wordt een oproep gedaan, zodat medewerkers zich aan kunnen melden als inclusie-ambassadeur. Deze ambassadeurs komen ongeveer vier keer per jaar samen om de stand van zaken te bespreken en waar er nog kansen liggen die opgepakt kunnen worden. Daarnaast draagt het hebben van inclusie-ambassadeurs bij aan een inclusievere en toegankelijker werkwijze, aangezien zij andere collega's helpen herinneren.

- De activiteiten in het kader van 'Thuis in Schagen' worden inclusief opgepakt.

Hoe? De nieuwe missie en visie van Schagen 'Thuis in Schagen' gaat samen met nieuwe activiteiten en acties. Er zal aandacht naar uitgaan om deze activiteiten en acties inclusief op te pakken.

- Gemeente Schagen start een pilot voor competentiegericht werven en selecteren.

Hoe? Gemeente Schagen neemt deel aan een leernetwerk voor objectief werven en selecteren van AAVN. Wat we tijdens het leernetwerk leren, wordt toegepast in het wervings- en selectieproces met enkele teamleiders. Hiermee wil Schagen de beste mensen aantrekken. Dit leernetwerk zal een jaar duren, waarna de gemeente kan beslissen of de pilot in de organisatie doorgevoerd kan gaan worden.

- De vertrouwenspersonen van gemeente Schagen weten beter discriminatie en racisme te signaleren en weten wat ze met dit signaal kunnen doen.

Hoe? De vertrouwenspersonen van de gemeente Schagen krijgen een training van discriminatie.nl NHN om te leren signaleren wanneer de medewerker met wie zij spreken te maken heeft gehad met discriminatie of racisme. Ook zullen ze weten wat ze met dit signaal kunnen doen, zoals doorverwijzen naar discriminatie.nl om een melding te doen.

- We zoeken uit of gemeente Schagen zich kan aanmelden voor Charter Diversiteit van Sociaal-Economische Raad, zodra de Charter weer open is voor aanmeldingen.

Hoe? Charter Diversiteit is momenteel gesloten voor aanmeldingen. Zodra deze weer opent, kan gemeente Schagen zich aanmelden. Het Charter Diversiteit is een netwerk van werkgevers die werken aan inclusiviteit en diversiteit. De werkgevers maken hierbij een plan van aanpak. De Sociaal-Economische Raad ondersteunt hen om meer stappen te zetten op dit gebied.

- Er is in de interne organisatie van de gemeente Schagen meer aandacht voor speciale dagen.

Hoe? Door de inclusie-ambassadeurs van de gemeente Schagen zijn dagen uitgekozen waarop de gemeente meer wil inzetten op aandacht, bewustwording en kennis. Deze uitgekozen dagen zijn veelal dagen die voor sommige medewerkers van belang zijn, zoals Keti Koti en Eid-al-Fitr.⁴ De dagen waar de gemeente als organisatie meer bij stil wil staan, worden met een kalender op een beeldscherm kenbaar gemaakt aan alle medewerkers binnen de organisatie.

2.3.2. Meer werkgevers in de gemeente Schagen doen aan inclusief werkgeverschap of hebben de handvatten om inclusief werkgeverschap uit te oefenen

- Er wordt een regionaal congres georganiseerd over gelijke kansen op de werkvloer.

Hoe? Het eenmalige congres wordt georganiseerd door regiogemeenten en verschillende partners van het Regionaal Werkcentrum. Het congres is gericht op alle regionale werkgevers. Het doel is om informatie en inzicht te geven in discriminatie en racisme op de werkvloer en het bevorderen van gelijke kansen op de arbeidsmarkt. Er zullen inspirerende sprekers aanwezig zijn en er is een netwerkmogelijkheid. Verder zal het evenement bestaan uit voorlichtingen zoals over wet- en regelgeving, sociale veiligheid en subsidiemogelijkheden. Hierdoor

⁴ Eid-al-Fitr is beter bekend als het 'suikerfeest'. De meeste moslims geven de voorkeur aan Eid-al-Fitr. Tijdens Eid-al-Fitr wordt de afsluiting van de Ramadan gevierd. Ramadan is de maand waarin veel moslims vasten en bezinnen.

krijgen werkgevers handvatten aangereikt voor inclusief werkgeverschap.

- Er zijn uitwisselingsbijeenkomsten tussen geïnteresseerden van inclusief werkgeverschap.

Hoe? De werkgroepleden van inclusief werkgeverschap en andere geïnteresseerden zullen twee keer per jaar bijeenkomen om met elkaar *best practices* uit te wisselen en te vertellen hoe het vergaat met het inclusief werkgeverschap. Door de uitwisselingsmogelijkheid kunnen ze ondersteuning ervaren en van elkaar leren. Eventueel kunnen daarmee nieuwe samenwerkingsverbanden ontstaan die het inclusief werkgeverschap vergemakkelijken.

- Jaarlijks is er een feestelijke uitreiking van het schildje van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Hoe? Het schildje van het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is een blijk van waardering dat een ondernemer dat jaar verantwoord onderneemt. Door de prijs feestelijk uit te reiken door een wethouder langs te laten komen, zullen deze organisaties die het in ontvangst nemen in positief daglicht staan. Dit kan mogelijk ertoe leiden dat andere werkgevers ervoor gaan zorgen dat zij ook de prijs willen ontvangen.

2.3.3. Gemeente Schagen vervult een verbindende rol tussen inwoners en werkgevers

- Inwoners en werkgevers kunnen terecht op het gemeentehuis voor vragen.

Hoe? Drie keer per jaar wordt er in het gemeentehuis van Schagen een inloopmoment georganiseerd waar werkgevers en inwoners laagdrempelig terecht kunnen voor hun vragen. Het Regionaal Werkcentrum zal aanwezig zijn tijdens dit inloopmoment voor de beantwoording van deze vragen. Na een jaar wordt geëvalueerd wat het effect was van dit inloopmoment en hoeveel mensen erlangs zijn gekomen.

- Er wordt een regionaal werkcentrum opgericht.

Hoe? In een bovenregionale samenwerking wordt een werkcentrum opgericht. Dit is een netwerkorganisatie waarin alle kennis en kunde samenkomt. Hierdoor kunnen we het beste antwoord geven op vragen van inwoners en werkgevers.

- Inwoners kunnen beter solliciteren.

Hoe? Gemeente Schagen verzorgt trainingen voor werkzoekenden in hoe ze het beste solliciteren. De inwoners die begeleid worden door wijkteamconsulenten zijn daarbij ook uitgenodigd. Bij de trainingen zullen medewerkers betrokken zijn die inwoners kunnen matchen aan werkgevers.

2.3.4. Wat zetten we voort?

Vanuit de eerste Lokale Inclusie Agenda is enkele keren het inclusieakkoord georganiseerd waar organisaties van Schagen een convenant ondertekenden waarin ze aangaven te willen werken aan inclusieve doelstellingen. Het inclusieakkoord zal na vaststelling van deze Lokale Inclusie Agenda opnieuw jaarlijks plaatsvinden. De gemeente zal daarin ook jaarlijks navragen hoever ze met de doelstelling zijn gekomen en of ze ondersteuning verlangen.

2.4. Algemeen

2.4.1. Waar zetten we op in?

- Er wordt een subsidiemogelijkheid gecreëerd, zodat organisaties in gemeente Schagen met nieuwe ideeën op het gebied van inclusiviteit of toegankelijkheid aan de slag kunnen gaan.

Hoe? Vanaf 2026 zal er een vrij besteedbaar budget worden gerealiseerd voor wie binnen Schagen een idee heeft op het gebied van inclusiviteit en toegankelijkheid. Dit idee dient te vallen binnen de kaders die in deze Lokale Inclusie Agenda zijn opgesteld. Via een aanvraag kan men aanspraak hierop maken. Zodra het mogelijk wordt om een aanvraag in te dienen, wordt hier kenbaarheid aan gegeven. Met deze actie willen we de mogelijkheid geven om op eigen initiatief aan de slag te gaan met inclusiviteit en toegankelijkheid.

- De Lokale Inclusie Agenda is zichtbaarder voor inwoners en medewerkers van de gemeente Schagen.

Hoe? Er wordt een communicatieplan opgesteld, zodat de Lokale Inclusie Agenda zichtbaarder is voor inwoners en medewerkers van de gemeente Schagen. Zodoende zullen inwoners en medewerkers beter weten dat de gemeente Schagen inclusiviteit en toegankelijkheid van belang vindt.

3. Evaluatie

Concrete resultaten meten in het sociaal domein is een uitdaging. Om meer inzicht en grip te krijgen op de resultaten die we bereiken, zetten we in op het verzamelen en monitoren van data. Dit doen we met behulp van de volgende instrumenten:

- Jaarlijkse inventarisatiemomenten, waarbij we feedback ophalen van inwoners, (maatschappelijke) organisaties en werkgevers.
- De tweejaarlijkse Regenboogpeiling, gericht op LHBTIQA+-inclusie.

- Cliëntervaringsonderzoeken, die inzicht geven in hoe inwoners gemeentelijke diensten ervaren.
- Interne uitstroomcijfers, die trends binnen de gemeentelijke organisatie belichten.

Door het monitoren te herhalen, kunnen we de verzamelde data vergelijken met eerdere jaren en, waar mogelijk, met de regio. Deze vergelijkingen geven ons een beter beeld van onze vooruitgang en aandachtspunten. Mocht er in de toekomst een kans ontstaan om nieuwe aspecten van inclusiviteit en toegankelijkheid te monitoren, dan zullen we die actief oppakken.

3.1. Jaarlijkse inventarisatie

Elk jaar evalueren we de drie hoofdthema's van de Lokale Inclusie Agenda door te inventariseren wat goed gaat, wat beter kan en welke ervaringen inwoners, organisaties en werkgevers hebben. Hiervoor maken we gebruik van:

- Een enquête op samen.schagen.nl, toegankelijk voor een breed publiek.
- Aanvullende gesprekken, waarbij deelnemers worden uitgenodigd om in een groepssessie dieper in te gaan op hun ervaringen en suggesties.

Tijdens deze gesprekken wordt samen nagedacht over de herformulering van actiepunten of het toevoegen van nieuwe actiepunten. Dit proces zorgt ervoor dat de agenda aansluit bij de actuele behoeften en inzichten van de gemeenschap.

Dankzij de jaarlijkse terugkoppeling en monitoring blijft de Lokale Inclusie Agenda flexibel en actueel. Dit stelt ons in staat om tijdig bij te sturen en ervoor te zorgen dat de acties daadwerkelijk bijdragen aan een inclusieve en toegankelijke gemeente die aansluit bij de wensen en ervaringen van de gemeenschap. Zo bouwen we samen verder aan een Schagen waar iedereen kan meedoen.

4. Financiën

De genoemde activiteiten binnen de Lokale Inclusie Agenda worden bekostigd vanuit diverse budgetten en financiële regelingen:

1. Jaarlijks budget voor inclusiviteit en toegankelijkheid

Gemeente Schagen heeft in de kadernota 2023 een jaarlijks budget van €70.000,00 vastgesteld. Het budget wordt gebruikt voor personele kosten, werkbudgetten en het ondersteunen van lokale initiatieven.

2. Budgetten van gemeentelijke teams

Elk team binnen de gemeente Schagen draagt zelf zorg voor het integreren van inclusieve en toegankelijke aspecten in hun beleid en projecten. Deze kosten worden vanuit hun eigen budgetten gedekt.

3. Specifieke uitkering (SPUK) Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)

Vanuit de overheid is financiering beschikbaar via de SPUK GALA. Dit budget wordt in Schagen ingezet voor activiteiten zoals: Living Library, het congres 'gelijke kansen op de werkvloer' en de ouderavond over mentaal welzijn.

Om activiteiten efficiënter en op grotere schaal te realiseren, zet gemeente Schagen in op regionale samenwerkingen. Door samen te werken met andere gemeenten kunnen middelen worden gebundeld, wat zorgt voor:

- Lagere kosten per gemeente, zowel in tijd als financiën.
- Professionelere en grootschaligere activiteiten, die de impact in de regio vergroten.

Met deze aanpak wil gemeente Schagen financieel verantwoord werken.

Bronnenlijst

- Andriessen, I., Hoegen Dijkhof, J., Torre, A. V. D., Berg, E. V. D., Pulles, I., Iedema, J., & Voogd-Hamelink, M. D. (2020). *Ervaren discriminatie in Nederland II*. Sociaal Cultureel Planbureau.
- Discriminatie.nl Noord-Holland Noord. (2023). *Monitor 2023*. Discriminatie.nl.
- Felten, H. (2022). *Wat werkt bij het verminderen van discriminatie?* Movisie.
- Felten, H. & Cadat-Lampe, M. (2023, 23 december). *Verkenning discriminatie en racisme in de zorg: Een onderzoek in opdracht van de staatscommissie tegen discriminatie en racisme*. Movisie.
- Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. (2022). *Handreiking antidiscriminatiebeleid voor gemeenten*. Rijksoverheid.
- Santpoort, R. (2023, 3 juli). *Meedoen in de samenleving betekent op de juiste deur kloppen*. Movisie.
- Vereniging van Nederlandse Gemeenten. (2019). *Handreiking Lokale Inclusie Agenda*. VNG.
- VZinfo. (2022). *Beperkingen: horen, zien, mobiliteit en ADL, regionaal, één of meer in beperkingen*. Van <https://www.vzinfo.nl/beperkingen-horen-zien-mobiliteit-adl/regionaal/een-of-meer-beperkingen>

Bijlage 1: participatie en deelnemers

De gemeente Schagen heeft in de jaren 2021 tot en met 2023 al een Lokale Inclusie Agenda gehad. De gemeenteraad heeft besloten dat er mooie resultaten zijn behaald, waardoor we de opdracht kregen om opnieuw een Lokale Inclusie Agenda te maken.

Om tot een nieuwe Lokale Inclusie Agenda te komen, hebben we eerst een symposium georganiseerd. Dit symposium heette 'Samen thuis in gemeente Schagen'. Tijdens dit symposium voerden de deelnemers gesprekken over de verschillende thema's. De gespreksbegeleiders noteerden de belangrijke punten uit de gesprekken. Aan het einde van de dag werd, met behulp van de deelnemers, per onderwerp een top 10 gemaakt. Dit resultaat is meegenomen naar de werkgroepen om daar verder uit te werken.

Enkele deelnemers van het symposium hebben zich aangemeld voor de werkgroepen. Tijdens deze werkgroepen zijn we tot acties gekomen, waar we de komende vier jaar mee aan de slag kunnen. Daarnaast hebben de deelnemers op verschillende momenten nog een kans gehad om hun bedenkingen en aanvullingen te geven.

Lijst deelnemers

Wij danken alle deelnemers voor hun bijdrage. De ene deelnemers heeft intensiever bijgedragen dan de ander, maar eenieder is van waarde geweest. Zonder uw inzet heeft deze Lokale Inclusie Agenda 2024-2028 niet tot stand kunnen komen.

Op alfabetische volgorde:

- Agros
- Amnesty Schagen-Hollands Kroon
- Blossse
- Bocah Donya
- Buurtgezinnen
- COC NHN
- Discriminatie.nl NHN
- Dorpsraad Petten
- Fiolet taaltrainingen
- Forseti

- Gehandicaptenplatform Schagen
- GGZ NHN
- Humanitas
- Inwoners op persoonlijke titel
- Kenonz
- Kopgroep Bibliotheken
- Kunst en cultuur adviesraad
- LHBTI-West-Friesland
- Mantelzorgcentrum
- Miep huishoudservice
- Midgard
- Noodfonds
- Omring
- Protestantse Gemeente Schagen
- Samenwerkende bonden van ouderen Schagen
- Praktijk voor Oefentherapie-Mensendieck Schagen
- Regius college
- SKRS
- Social Leisure
- Sportadviesraad Schagen
- Stichting ABC
- Stichting Lezen en Schrijven
- Team Sportservice
- VN-ambassadeurs
- Vicino NHN
- Vluchtelingenwerk
- Wonen Plus Welzijn
- Woonzorggroep Samen